

Tilsyn med elev- og personalefravær – marts 2018

Nærværende tilsyn dækker det halvårslige tilsyn med fraværet (marts og september)

Tilsyn

- Hvilken effekt ønsker vi?
- Har vi et fælles sprog?
- Hvilke succeskriterier har vi?
- Er forudsætningerne til stede?
- Indgår succeskriterierne i planlægningen?
- Hvilken effekt ser vi i dagligdagen?

✓ = gennemført

○ = i gang eller delvist gennemført

× = endnu ikke i gang

! = ændring siden sidst

<i>Principelement</i>	Ønskede tegn for effekt (=ambition)	Fælles sprog	Succeskriterier for implementering	Forudsætninger	Faktisk implementering	Faktiske tegn for effekt
Her står principelementets tekst	Her skriver man de ønskede tegn på effekt på det ambitionsniveau, man ønsker at arbejde i første omgang. Nye linjer kan tilføjes til højere ambitionsniveauer. Hvis ikke de ønskede tegn er defineret, indsættes et rødt kryds.	Centrale begreber er identificeret, defineret og kendt. Feltet udfyldes blot med et farvesymbol	Der er opstillet tydelige og målbare kriterier for implementeringen. Feltet udfyldes blot med et farvesymbol	Nødvendige forudsætninger for implementering er identificerede, adresserede og tilvejebragt. Ambitionsniveau er tilpasset forudsætningsniveauet. Feltet udfyldes blot med et farvesymbol	De opstillede succeskriterier er indfriet Feltet udfyldes blot med et farvesymbol	Her skriver man de konkrete opnåede effekter, så de bliver tydelige for alle parter. Hvis der endnu ikke kan aflæses effekter, indsættes et rødt kryds.

Tilsyn med elev- og personalefravær – marts 2018

Princip- element	Ønskede tegn for effekt (=ambition)	Fælles sprog	Succeskriterier for implementering	Forudsæ- tninger	Faktisk implem- tering	Faktiske tegn for effekt																																																																																																								
1. At fastholde et lavt person- ale- og elev- fravær	Det overordnede mål for nærværende princip er, at eleverne skal påvirkes mindst muligt af personalets fravær – uanset om fraværet er planlagt eller ikke-planlagt. For at sikre høj kvalitet i undervisning en ønsker vi, at eleverne	✓	I forhold til personalefravær er det et succeskriterium at fastholde det lave fravær, som vi har haft de sidste tre år. Alternativt at al sygefravær kan forklares (langtidssygdom, særligt udsatte perioder på året m.m.) I forhold til elevfravær er det et succeskriterium,	✓	✓	<div data-bbox="1120 542 2195 630"> <p>Opus Personale - Fravær - Trørødskolen</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">Resultat 2016</td> </tr> <tr> <td>Procent</td> <td>3,29%</td> </tr> <tr> <td>Sygedage</td> <td>8,55</td> </tr> </table> </div> <div data-bbox="1120 630 2195 702"> <p>iden viser det fravær, som er indberettet i kommunens fraværssystem i slutningen af seneste måned. Fraværprocenten er beregnet som samlet antal fraværstimer delt med samlet antal nærværstimer, hvor der er udbetalt løn i perioden. Sygefravær er sammensat af Arbejdsskade, Sygdom og Delvis syg.</p> </div> <div data-bbox="1120 702 2195 1029"> <p>Udvikling i sygefravær</p> </div> <div data-bbox="1120 1029 2195 1268"> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Udvik. i sygeprocent</th> <th>JAN</th> <th>FEB</th> <th>MAR</th> <th>APR</th> <th>MAJ</th> <th>JUN</th> <th>JUL</th> <th>AUG</th> <th>SEP</th> <th>OKT</th> <th>NOV</th> <th>DEC</th> <th>I alt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018- Sygefravær pr. måned</td> <td>6,1%</td> <td>3,5%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>0,0%</td> <td>4,9%</td> </tr> <tr> <td>Fraværstimer vedr. sygdom</td> <td>156</td> <td>83</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>239</td> </tr> <tr> <td>2017- Sygefravær pr. måned</td> <td>4,2%</td> <td>5,9%</td> <td>7,1%</td> <td>3,8%</td> <td>3,9%</td> <td>3,7%</td> <td>0,8%</td> <td>2,1%</td> <td>3,1%</td> <td>3,7%</td> <td>5,6%</td> <td>4,1%</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>Fraværstimer vedr. sygdom</td> <td>113</td> <td>137</td> <td>191</td> <td>90</td> <td>108</td> <td>99</td> <td>22</td> <td>58</td> <td>78</td> <td>96</td> <td>146</td> <td>102</td> <td>1.240</td> </tr> <tr> <td>2016- Sygefravær pr. måned</td> <td>4,0%</td> <td>4,3%</td> <td>4,2%</td> <td>3,9%</td> <td>3,5%</td> <td>1,5%</td> <td>0,0%</td> <td>1,9%</td> <td>3,5%</td> <td>3,1%</td> <td>5,3%</td> <td>4,2%</td> <td>3,3%</td> </tr> <tr> <td>Fraværstimer vedr. sygdom</td> <td>110</td> <td>116</td> <td>118</td> <td>107</td> <td>107</td> <td>52</td> <td>1</td> <td>51</td> <td>86</td> <td>78</td> <td>138</td> <td>111</td> <td>1.075</td> </tr> </tbody> </table> </div>	Resultat 2016		Procent	3,29%	Sygedage	8,55	Udvik. i sygeprocent	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	I alt	2018- Sygefravær pr. måned	6,1%	3,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,9%	Fraværstimer vedr. sygdom	156	83											239	2017- Sygefravær pr. måned	4,2%	5,9%	7,1%	3,8%	3,9%	3,7%	0,8%	2,1%	3,1%	3,7%	5,6%	4,1%	4,0%	Fraværstimer vedr. sygdom	113	137	191	90	108	99	22	58	78	96	146	102	1.240	2016- Sygefravær pr. måned	4,0%	4,3%	4,2%	3,9%	3,5%	1,5%	0,0%	1,9%	3,5%	3,1%	5,3%	4,2%	3,3%	Fraværstimer vedr. sygdom	110	116	118	107	107	52	1	51	86	78	138	111	1.075
Resultat 2016																																																																																																														
Procent	3,29%																																																																																																													
Sygedage	8,55																																																																																																													
Udvik. i sygeprocent	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	I alt																																																																																																	
2018- Sygefravær pr. måned	6,1%	3,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,9%																																																																																																	
Fraværstimer vedr. sygdom	156	83											239																																																																																																	
2017- Sygefravær pr. måned	4,2%	5,9%	7,1%	3,8%	3,9%	3,7%	0,8%	2,1%	3,1%	3,7%	5,6%	4,1%	4,0%																																																																																																	
Fraværstimer vedr. sygdom	113	137	191	90	108	99	22	58	78	96	146	102	1.240																																																																																																	
2016- Sygefravær pr. måned	4,0%	4,3%	4,2%	3,9%	3,5%	1,5%	0,0%	1,9%	3,5%	3,1%	5,3%	4,2%	3,3%																																																																																																	
Fraværstimer vedr. sygdom	110	116	118	107	107	52	1	51	86	78	138	111	1.075																																																																																																	

Tilsyn med elev- og personalefravær – marts 2018

Princip- element	Ønskede tegn for effekt (=ambition)	Fælles sprog	Succeskriterier for implementering	Forudsæ- tninger	Faktisk implement ering	Faktiske tegn for effekt
	skal undervises mest muligt af egne lærere.		at fastholde et lavt elevfravær i hele skoleforløbet.			